

临清市人力资源和社会保障局

临清市人力资源和社会保障局 2022 年普法责任清单

为深入学习贯彻习近平法治思想，落实“谁执法谁普法”普法责任制，提高法治宣传教育针对性和实效性，结合我局实际，制定《临清市人力资源和社会保障局 2022 年普法责任清单》。

序号	普法内容	重点普法对象	普法措施	责任单位
1	习近平新时代中国特色社会主义思想	各党支部及党员干部、全体工作人员	1. 纳入党组理论学习中心组学习计划。 2. 学习《习近平法治思想概论》、《习近平法治思想学习纲要》等读物。 3. 结合疫情防控及特殊节点，利用各种平台、阵地和载体进行形式多样的法治宣传，鼓励干部自学。	局党组、局机关各科室、各下属事业单位
2	《中国共产党章程》、《中国共产党支部工作条例(试行)》、《中国共产党党和国家基层组织工作条例》等	各党支部及全体党员干部	学习和宣传党内法规，切实增强党员干部的党章党规意识，进一步提高党内法规执行力、深化全面从严治党。	局党组、局各党支部
3	《中华人民共和国宪法》	局机关全体干部职工、管理服务对象、社会公众	组织开展好“12·4”国家宪法日，宪法宣传周主题和宪法公布施行四十周年集中宣传活动。	局机关各科室、各下属事业单位
4	《中华人民共和国民法典》	局机关全体干部职工、管理服务对象、社会公众	1. 组织开展“美好生活·民法典相伴”主题宣传活动。 2. 把民法典纳入国家工作人员学习内容，作为法治培训的内容。 3. 充分运用自媒体平台转发推送民法典解读文章、普法视频、漫画图解等内容，积极面向公众开展民法典公益宣传。	局机关各科室、各下属事业单位
5	《中华人民共和国国家安全法》、《中华人民共和国反有组织犯罪法》等	局机关全体干部职工、管理服务对象、社会公众	1. 组织开展主题普法宣传活动； 2. 开展教育培训和答题活动； 3. 利用公众号、户外大屏幕、办事服务大厅等广泛宣传，影响带动社会公众学习。	局机关各科室、各下属事业单位

6	《中华人民共和国行政许可法》、《中华人民共和国行政处罚法》、《中华人民共和国行政强制法》	承担行政许可、行政处罚、行政强制职能的处室、单位及工作人员	1. 组织学习培训。 2. 推行业务经办、行政执法全员普法、全程普法。 3. 开展以案释法。	政策法规科、劳动关系科、工伤保险科、劳动保障监察大队
7	《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》等	广大劳动者及用人单位	1. 在日常工作过程中做好普法宣传工作。 2. 利用传统媒体和新媒体普法、组织法治教育培训活动、结合日常业务工作进行普法、开展节日普法活动。 3. 着力推进调解组织建设工作，使调解向基层延伸，引导基层劳动者和用人单位按照法治思想解决纠纷。	劳动关系科、公共就业和人才服务中心、劳动保障监察大队、劳动人事争议仲裁院
8	《劳动保障监察条例》、《保障农民工工资支付条例》、《工资支付暂行规定》等	广大劳动者及用人单位	1. 法律六进活动 2. 相关法治文化宣传活动	劳动保障监察大队、劳动者权益保障科
9	《就业促进法》、《失业保险条例》、《人力资源市场条例》等政策法规	广大劳动者及用人单位	1. 法律六进活动 2. 通过组织举办专题培训、讲座，开展集中宣传活动，通过网站、微信公众号、媒体、宣传单张等宣传就业和失业政策。	公共就业和人才服务中心、社保中心
10	《中华人民共和国社会保险法》、《工伤保险条例》等	广大劳动者及用人单位	1. 法律六进活动 2. 组织举办专题培训、讲座，推进实施工伤预防项目，利用各种平台、阵地和载体进行形式多样的法治宣传。	社保中心、工伤保险科
11	《山东省专业技术人员继续教育条例》、《山东省专业技术职务任职资格评审办法》及相关规范性文件	专业技术人员人员	每年通过组织业务培训、座谈交流等形式，广泛开展普法宣传。	专业技术人员管理科
12	《事业单位人事管理条例》《事业单位工作人员处分暂行规定》及相关规范性文件	全市事业单位工作人员	1. 组织举办专题培训、讲座，开展相关普法宣传活动； 2. 利用各种平台和载体进行形式多样的宣传； 3. 在年度考核、岗位聘用等业务办理中开展宣传和监督。	事业单位人事管理科